

- 春兰落实第十个“安全生产月”各项工作 (B版)
- 泰州宾馆荣获“江苏省旅游优质服务奖” (B版)
- 春兰清洁能源公司获评泰州市科技工作先进集体 (B版)

# 春兰召开纪念建党90周年暨党建工作会议

## 集团旗下各单位专题系列纪念活动丰富多彩

为纪念中国共产党成立90周年，进一步推进“创先争优”和主题教育实践活动深入开展，6月24日下午，春兰（集团）公司召开纪念建党90周年暨党建工作会议。会议回顾了建党90周年以来，中国革命与社会主义建设事业发展的光辉历程，总结了2010年以来春兰党建工作，并对2010年度工作突出的先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了表彰。

刘勇要求全体党员，增强党性，牢记使命，保持本色，牢固树立正确的人生观、价值观，坚定不移地保持正确的政治方向，在集团党委的坚强领导下，深化“创先争优”活动，进一步推动党建、经营和科技工作的创新，为春兰经济的新一轮发展作出更大的贡献。

另悉，为隆重庆祝建党90周年，春兰旗下各单位党组织按照集



春兰集团纪念建党90周年暨党建工作会议场景。 摄影/褚淑萍

团党委工作部署，分别研究制订专题活动计划。连日来，唱红歌、上党课、走访革命先辈足迹、新党员

宣誓、老党员重温入党誓词和知识竞赛、征文、书法、摄影展览等丰富多彩的专题活动，在各单位相继

组织开展。此外，“七一”前夕，春兰集团党委还将给每位党员赠送伟大领袖毛泽东的传记。（众企）



“七一”前夕，春兰部分新党员在浙江嘉兴南湖红船边入党宣誓。 摄影/江山

2011年6月9日，泰州市直工业企业工会主席会议在春兰旗下泰州宾馆召开。泰州市总工会副主席杨世民、生产部部长黄德全、副部长曹圣福，以及春兰集团、林海集团、梅兰集团、浩普投资、中海油气、泰州石化、国电公司等市直工业企业工会主席出席了会议。会议由杨世民主持。

会上，与会各市直工业企业工会主席就本单位上半年工会工作情况，进行了汇报和交流。春兰（集团）公司党委副书记、工会主席刘勇，重点介绍了春兰集团和春兰工会的组织结构情况、目前积极向上的经济发展形势，以及春兰工会的工作特色和1-5月份的主要工作。他表示，将积极学习借鉴兄弟单位工会工作的经验，认真贯彻落实会议精神，结合春兰特点和经济发展需要，进一步探索新形势下加强和改进工会工作的新思路和新方法，“十二五”、“双轮驱动”当先锋”竞赛，

（下转第十四版）

### 泰州市直工业企业工会主席会议在春兰召开

## 矿用救生舱应用春兰动力镍氢电池

### 预计该领域动力电源需求近百亿元

因为具备能量密度高、功率密度高、快充特性佳、耐过充过放等优点，春兰动力镍氢电池已经广泛应用于矿用救生舱（井下安全舱）等矿用安全设施中。

据了解，矿用救生舱是一个密封装置设备，在井下发生灾变事故时，可为遇险矿工提供应急避险空间和生存条件，适应井下采掘作业要求的避险设施。去年下半年，智利发生矿难事故，33名矿工在救生舱的保护下最终全部获救，一时间，建设并下避难所的话题成为全世界热议的话题。

救生舱大多为钢结构，当发生事故后，救生舱会暂时与外界隔绝，舱体内除了备有必需的食品和饮用水、还设有照明、通讯、供氧、急救箱、有毒有害气体处理装置等，并能调节舱内的气温和湿度。春兰清洁能源研究院副院长、副总经理潘宏斌介绍，救生舱内具有动力供应系统，在失去外部供电的情况下，内部电源能维持额定工况下的电力消耗需要。所以，救生舱对电池能量密度要求很高。

在众多电池产品中，动力镍氢电池是近年来发展起来的一种新型绿色电池，因为具有高能量、长寿命、无污染等特点，因而成为世界各国竞相发展的高科技产品之一。潘宏斌说，春兰集团致力于开发动力镍氢电池项目始于1995年，目前，春兰动力镍氢电池已获得专利57项，其中发明专利7项。春兰“动力镍氢电源系统”已广泛应用于混合动力汽车、高速机车、智能电站、智能机器人、大型船舶等。

春兰清洁能源研究院技术部部长杨桃介绍，春兰动力镍氢电池具备多个特点，比如，电池无污染，不含铅、镉等对人体有害的金属；正常使用过程中不需进行维护，无任何物质泄出；电池使用循环寿命是铅酸电池的4至10倍；电池使用温度范围宽，能在-30-60℃温度范围内正常使用。（下转第十四版）

## 第八届春兰杯决赛昨在渝揭幕

### 新浪网等将对决赛全程进行网上直播

6月27日上午，第八届“春兰杯世界职业围棋锦标赛”决赛在重庆滨江皇冠假日酒店拉开帷幕。此次决赛，中国棋手谢赫将与韩国棋手李世石展开夺冠之战，另外，中国棋手古灵益将与韩国棋手许映皓争夺第三名。本

次决赛的精彩对局，均于比赛当天下午4时，在重庆滨江皇冠假日酒店海餐厅挂盘讲解，同时，新浪网等将对这次决赛的全程进行网上直播，棋迷们也可以通过春兰（集团）公司官网以及其它专业网站观看和下棋棋谱。决

赛结束当日，春兰将与中国围棋协会共同举行第八届“春兰杯世界职业围棋锦标赛”颁奖仪式。下图为中国棋手谢赫与韩国棋手李世石在进行决赛的第一局比赛。

文/川波 摄影/张岱



## 渝黔10名围棋少年喜获资助

### 春兰“围棋希望工程”已惠及百余人

对来自重庆的何语涵来说，2011年6月26日是他一生都不会忘记的日子：这一天，他和其他9名来自重庆和贵州地区的小棋手，惊喜地获得了由春兰提供的5000元资助金。

“春兰集团的资助，让我们全家都高兴极了，我学棋的劲头也更大了。”这位年仅12岁的重庆小棋手，在“春兰-中国‘围棋希望工程’基金”2011年资助仪式上激动地说。他同时代表今年喜获春兰资助金的所有小棋手表示，要把对春兰集团的感恩，化为学习的动力，不断努力，提高成绩，争取早日成才。

据了解，今年喜获春兰资助金的10名小棋手，年龄最大的只有14岁，最小的仅6岁，平均年龄不足10岁；段位最高的是职业初段，最低为业余1级。至此，通过10年的资助，全国已有百余名从各地遴选出来的优秀少年围棋选手，获得了春兰的资助。

另据中国棋院围棋部相关负责人介绍，在春兰持续不断的资助下，以及这种资助所产生的激励作用下，国内围棋少年棋手的成长十分迅

速，现已形成青蓝相继、薪火传承的多个“梯队”。不少种子选手如近年获得春兰资助的小棋手王祥云、陈耀辉、李喆等，在国际或全国各类围棋比赛中相继夺得大奖，显现出令人惊喜的潜力。

有报道称，春兰这种热心公益，以构建和谐为己任的责任感，以及长期致力于推动中国体育与文化事业进一步发展的善举，赢得了社会各界的广泛赞誉，中央电视台及各大主流媒体纷纷予以报道，盛赞春兰这种“大爱”精神。

国家体育总局棋牌运动管理中心主任、中国棋院院长刘思明，春兰（集团）公司副总裁刘亚夫等，出席了本次基金资助仪式。

刘思明首先感谢春兰对围棋事业一如既往的支持，他希望所有受到春兰资助的小棋手，不辜负春兰集团的厚望，刻苦学习、自强不息、全面发展，努力成长为中国围棋界的领军人物。他同时希望社会各界能像春兰一样，进一步关心、支持中国围棋和中国体育事业，为推动中国围棋和体育事业的不断发展作出新的、更大的贡献。（孙广明）



春兰（集团）公司副总裁刘亚夫（右）及国家体育总局棋牌运动管理中心主任、中国棋院院长刘思明（左）与获得2011年“春兰-中国‘围棋希望工程’基金”资助的10名少年棋手合影。 摄影/张岱

## 世博会上卓越表现获认可 春兰自动检票系统落户世园会

自4月28日开园至6月26日21时闭园，2011年西安世界园艺博览会（简称西安“世园会”）入园总人数已近400万，园区内春兰与上海某高科技公司联合设计、制造的数百台自动检票系统，特别是春兰具有自主知识产权的自动检票系统重要部件SCZM-00A型三杆闸机和DJZ系列门式电动闸机，在经历了近400万次检票后，始终保持着“无故障运行”，仍以最佳状态，为这个跨越经济、文化、科技等领域的多元化、综合性、世界级博览会严

格“把关”。

“世园会”是一项由主办国政府组织或政府委托有关部门承办的有较大影响和悠久历史的国际性活动，是非贸易性的全球性展览会。其宗旨是促进世界各国经济、文化、科学技术的交流与合作，使每个参展国家能够利用这个机会宣传自己，向全世界展示各自在各个领域所取得的建设成就。因此，“世园会”被誉为世界园艺文化和园林科学的“奥林匹克”盛会。（下转第十四版）



游客通过春兰联合研制的自动检票系统进入西安“世园会”园区。 摄影/张岱

## 春兰各单位获泰州市4A级和谐劳动关系先进单位称号

与此同时，各单位工会还大力开展双革四新、合理化建议、劳动竞赛等各项活动，不断提高职工队伍素质，并积极组织职工进行羽毛球、乒乓球、跳绳、长跑、健身操等多项文体活动，丰富了职工的业余生活，调动了广大职工的积极性。企业关爱员工，员工也热爱企业，形成了共荣共进的浓厚氛围。

作为集研发、生产、销售于一体的专业生产高能动力电池的高科技

企业，春兰清洁能源研究院有限公司非常注重环境保护，其产品具有无污染的特点，不含铅、镉等对人体有害的金属，为21世纪的“绿色环保动力电池”产品。

与此同时，春兰旗下各制造公司均按照“绿色生产”的要求，坚持原材料、零部件、产成品等生产环节的无害化、零排放，实现了“资源节约”和“环境友好”，以及人与生产要素的最佳匹配。（宫慧）

### 纪念建党90周年特别报道

# 春兰：以高效执行力打造先锋劲旅

企业党组织的执行力是指企业党组织和党员对党的路线、方针、政策，以及本企业的发展战略、工作目标、计划、要求等，无条件、高效率地贯彻落实的能力。企业党组织执行力水平的高低，决定着企业各项任务的完成和目标的实现，关系到企业发展的成败。因此，加强企业党组织的执行力建设，无论是对保持党员的先进性，还是对企业的发展，都具有十分重要的现实意义。

中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平在全国国有企业党的建设工作会议上强调：当前国有企业改革发展正处在一个新的阶段，越是这样的阶段越要毫不动摇地坚持党对国有企业的领导，越要以改革创新精神加强和改进国有企业党的建设，越要充分发挥国有企业党组织的政治核心作用。当前，加强国有企业党的建设提高基层党组织执行力，对于搞好国有企业经营管理，提高企业效益显得尤为重要。

作为拥有众多独立子公司、万名员工和千名党员的现代大型企业，中共春兰（集团）公司党委在推动各项工作不断取得新进

展中，始终坚持求真务实的政治立场，着力促进经营的持续增长和各项事业的全面进步，保证员工素质的不断提高。面对复杂多

变的 market 环境和艰巨繁重的经济任务，在总体思路上，坚持以人为本、统筹兼顾、整体推进、协调发展；在导向把握上，坚持

“三讲”、“三个代表”和科学发展观；在具体实践上，坚持因势利导，顺势而为，及时化解各种矛盾和问题，把科学发展观渗透到经营发展的各方面，为春兰实现可持续发展目标创造了条件。（下转第十五版）

变的 market 环境和艰巨繁重的经济任务，在总体思路上，坚持以人为本、统筹兼顾、整体推进、协调发展；在导向把握上，坚持

企业天地

B

春兰全面落实第十个“安全生产月”各项工作

企业车间班组形成安全网络

根据中共中央宣传部、国家安全生产监督管理总局、公安部、国家广播电影电视总局、中华全国总工会、共青团中央、全国妇联等七部委联合下发的《关于开展2011年“全国安全生产月”活动的通知》精神，本月初，春兰全面部署和落实“安全生产月”各项工作，从而促进了集团各单位安全生产状况的持续稳定。

十个“安全生产月”。6月1日至30日，全国同时开展“安全生产月”各项活动，其中6月份的第一个星期(5月30日至6月5日)为安全生产月警示教育周；6月份的第二个星期日(6月12日)为全国安全生产宣传咨询日，围绕“安全责任，重在落实”的主题，宣传以人为本的安全发展理念，以及安全生产法律法规、安全知识和安全生产的先进典型等；6月份的

第三个星期(6月13日至19日)为应急预案演练周。“安全生产月”期间，春兰旗下各单位根据集团的统一部署，并针对自身实际，开展了安全宣传、职业教育、岗前培训、综合治理，以及“安全生产示范岗”、“安全操作百日赛”和安全健康知识竞赛等一系列活动。春兰动力制造有限公司、春兰机械制造有限公司、春兰制冷设备股份有限公司、春兰空

调设备有限公司等单位，还成立了“安全生产月”领导小组，一方面，强化员工“三级”安全教育及转岗、复岗人员操作培训，使安全知识、安全理念、安全文化、安全法律、安全科技“进车间、进班组”；另一方面，进一步落实安全生产责任制，定期和不定期地进行生产设备，特别是重点防火部位、事故易发岗位、易燃易爆和化学物品，以及各种特种设备和用电方面的监督

与检查，车间、班组实行周检与日巡检，并及时整改检查中发现的事故隐患；对特殊作业人员进行专业防护检查、考核，合格后持证上岗；建立健全安全生产管理台账，加强基础管理工作等，形成了一级抓一级、一级管一级、人人参与、个个负责、纵向到底、横向到边的安全生产网络，从而为集团全年安全工作的扎实推进奠定了基础。(万方)

图片新闻



为认真学习和贯彻执行《旅游饭店星级的划分与评定》国家2010版最新标准，进一步提升服务质量，春兰旗下泰州宾馆近日利用周六、周日时间，邀请南京旅游职业学院张久明副院长、阮立新副教授来宾馆讲授新版国标。泰州宾馆级以上人员参加了培训，参训人员均感到获益良多。图为南京旅游职业学院张久明副院长在春兰旗下泰州宾馆授课。文/办轩 摄影/江山



上跑步机、打乒乓球、下棋、看书、谈心……下班后，春兰很多员工，都喜欢去“职工之家”，在那里锻炼、学习、交流和休息。为丰富员工的业余生活，缓解其工作压力，进一步提高其工作热情，近日，春兰旗下相关单位工会加强了“职工之家”建设，对原有的阅览室、棋牌室、乒乓球室、羽毛球馆和健身房等进行了改建和扩建，并新增了相关图书以及体育用品等。图为春兰员工在“职工之家”健身房进行健身。文/陈霞 摄影/晓慧

把尊贵和方便留给客人

泰州宾馆荣获「江苏省旅游优质服务奖」

近日，在江苏省委、省政府召开的江苏省旅游发展大会上，春兰旗下泰州宾馆因一直严格执行服务规范，及时为中外宾客提供温馨周到、细致入微的个性化服务，从而荣获江苏省旅游局颁发的2011年度“江苏省旅游优质服务奖”。

自成为江苏省长江以北第一家五星级饭店以来，泰州宾馆一直以满足宾客需求为已任，坚持执行五星级标准，以安全、卫生、舒适的环境，用真心、细心、耐心的服务，把尊贵和方便留给客人，赢得了中外宾客的广泛赞誉，多次圆满完成了接待党和国家领导人以及来泰外国使节的重要任务，成为泰州地区对外开放的亮丽窗口。

近年来，通过深入开展“服务之星”、“技能之星”、“保障之星”等各项主题活动，泰州宾馆员工的业务素质和服务水平始终处于业内领先地位，多次在全国、省、市旅游系统服务技能大赛上夺得大奖，在前不久举办的“2011泰州江河湖鲜美食大赛”上，该宾馆摘获了金牌店桂冠。与此同时，该宾馆先后荣获“金叶级绿色旅游饭店”、“江苏省模范职工之家”、“江苏省旅游行业文明宾馆”等称号，中餐服务组被授予国家级“青年文明号”。(洪绍锦)

不同制冷量和结构及控制模式等多款机型上市

春兰机柜空调形成系列化

现代社会已经进入数据大集中的网络时代，通信设施及服务器，正朝着小型化、机柜化和薄型化、刀片化方向迅猛发展。它们的特点是体积越来越小，电子功率密度却不断增大，但同时对环境温度、湿度要求也越来越高。为满足这种需求，春兰旗下空调设备有限公司整合相关技术力量，研发出环保低碳的新产品——机柜空调。

中国电信以及各大运营商进行合作，充分了解客户在各种气候环境下的特殊需求，在已经成功开发并推广应用DKC-03、DKC-03A机柜空调的基础上，空调公司又运用先进的设计理念和设计技术，规划开发了制冷量从300W到2000W，结构上分室内型、室外型，控制上具有自动型、手动型，模式上有单温型、双温型等系列产品，其中，DKC-06、DKC-10等多款机柜空调即将上市。



春兰近期推出的机柜空调新品。摄影/未然

春兰清洁能源公司 获评泰州市科技工作先进集体

为进一步推进科技进步，促进泰州市科技工作实现新跨越、新发展，近日，泰州市人力资源和社会保障局以及科学技术局，表彰了一批泰州市科技工作先进集体，春兰清洁能源研究院有限公司名列榜端。春兰清洁能源研究院有限公司是集研发、生产、销售于一体的专业生产高能力蓄电池的高科技企业，是江苏省动力电池产业技术创新战略联盟理事长单位、江苏省高新技术企业、创新型企业、“双软”(软件企业和软件产品)公司，以及中国专利十佳企业、国家863科技成果转化基地等。该公司拥有十多名学科带头人，数百名高、中级技术人员，并拥有国内第一条自动化动力电池生产线。

悬浮列车用镍氢动力电池系统研制”、“混合动力轿车用宽温区镍氢动力电池系统研制”、“高功率系列镍氢动力电池研制”、“自动导引车用镍氢动力电池系统”等六个科研项目的开发和研制，并全部通过了由中国电池工业协会组织的国家级科技成果鉴定，获得国际先进或国内领先的鉴定意见。目前，该公司已在关键材料、配方和产业化技术等方面，掌握了高能动力电池的核心技术，形成了自主知识产权。其车用动力电池技术和系列产品，相继获得“国家科技进步二等奖”、“国家首批自主创新产品”和“国家重点新产品”等荣誉，并列入国家首批“自主创新标准化试点”项目。本着做“动力电池最佳供应商”的理念，该公司力争用5-10年左右的时间，使自己成为世界著名的新能源技术和产品供应商。(陈霞)

新闻集锦

春兰开展创建全国文明城市和普法宣教活动

为推动和服务好泰州市全国文明城市创建工作，近日，春兰旗下各单位积极开展“做守法人，创文明城”暨“六五”普法启动“宣传月”主题宣传教育活动。

活动中，各单位一方面通过宣传栏、橱窗、显示屏、黑板报，以及悬挂横幅和张贴标语等，大张旗鼓地宣传相关法律法规以及文明城市的应知应会常识，营造法制宣传教育氛围；另一方面，组织广大员工集中学法、收看宣传教育片、开展法律知识竞赛和填写全国文明城市测评调查问卷等，从而进一步提高了广大员工的法律意识，以及为泰州创建全国文明城市争作贡献的自觉性。(高传)

星威园·尊荣别墅广告宣传全面启动

日前，春兰旗下泰州星威房地产公司正在开发的星威园·尊荣别墅广告，已在泰州相关报纸、电视以及网络上全面推出。由于其画面、文字、数据等关键元素诉求完整、准确、亲切、直观感强烈，同时，多个重要媒体联动推介，使其与准消费者的心理需求无限贴近，因而，为销售带来了更大契机，目前，该别墅楼盘受到了众多投资者的热切关注。(卢鸣)

清洁能源公司开展干部培训活动

为使干部的岗位技能、管理水平适应公司快速发展的需求，近日，春兰清洁能源研究院有限公司对其中层干部和后备干部进行了集中培训。据悉，生产、质量、工艺、物资管理等是此次培训的主要内容，公司力求通过为期3个月的培训，以及培训结束后开展的学习交流和智慧碰撞等活动，全面提升其干部整体素质和综合能力，从而打造出一支素质高、业务精、作风正的骨干队伍。(清源)

矿用救生舱应用春兰动力镍氢电池

(上接第十三版)“更重要的是动力镍氢电池的一致性高，各电池模块之间的电压差异最小。”杨桃打了个比方，就像一个团队作战，大家相互之间能更好地融洽相处。杨桃说，因为在井下密封作业，且救生舱体积较大，所以矿用动力镍氢电池除了继承车用镍氢电池的研发成果外，还加上了无环流并联系统、防爆电源系统和总程控制系统，不仅核定功率

加大了，而且电池的容量、能量更大，安全性能也更高。目前，春兰矿用动力镍氢电池已进入产业化阶段，并在国内相关矿用设备研发机构和大型煤矿系统大批量使用。由于救生舱是井下主要避险设施，从安全角度讲，矿井里的每个作业面都要设有救生舱。业内专家估计，按救生舱平均每个200万元计算，国内市场的蛋糕

大约上千亿元。如果按电源占救生舱总价的5%至10%计算，电源市场的蛋糕将达到上百亿元。谈到未来的市场份额，潘宏斌说，目前，春兰是进入矿用救生舱为数不多的电池生产企业之一。春兰动力镍氢电池如今的主要市场是新能源汽车，其年销售约为5亿元左右。今后，矿用动力镍氢电池有望超越车用，成为公司的主打产品。(程琴军)

世博会上卓越表现获认可

春兰自动检票系统落户世园会

(上接第十三版)自1851年英国伦敦举办第一届以来，“世园会”目前已举办过30多届。西安是继1999年昆明、2006年沈阳、2010年台北之后，第四个举办“世园会”的中国城市。

据了解，西安“世园会”以“天人长安·创意自然——城市与自然和谐共生”为主题，营造以植物为主体的自然景观，构建西安历史文化和地域特色韵味，展示人类与自然、城市与自然和谐共生的新理念和创意，探索人、城市、园林、自然和谐共生的未来发展模式。园区总面积为418公顷，其中水域面积188公顷，总投资20亿元，会期178天(2011年4月28日至10月22

日)，有100多个国内外城市和机构参展，预计参观人数将达到1200万人次。2010年上海“世博会”举办期间，其园区内所有出入口均配备了春兰与上海某高科技公司联合设计、制造的自动检票系统。在经历了184天各种气候和7300多万人次检票量等多重考验后，该自动检票系统交出了令业界赞誉的“零缺陷”答卷，同时，其卓越表现，也让西安“世园会”主办方为之心动，并最终将其锁定。

另悉，西安“世园会”门票采用电子感应式磁介质门票，入园时只需将门票插入自动检票系统检票口，机器就可自动完成检票，同时闸机打开门扉，游客通行不超过20秒。(肖游)

(上接第十三版)不断增强春兰各级工会组织的创新能力，努力把春兰工会建设成为“党委信得过、行政离不开、职工靠得住”的职工之家，推动春兰战略目标的实现。杨世民对春兰及与会单位的工会工作给予了充分肯定。他要求，各单位今后要继续加强工会制度建设，进一步规范工作机制，深化厂务公开，维护职工合法权益，推进企业民主管理和民主监督工作再上新台阶。同时，要加强工会干部的素质培训，采取请进来、送出去的方法，提高工会干部的业务素质和工作水平。据悉，泰州市总工会今年改革基层工会工作交流机制，将市直工会组织依照单位性质归类划组，要求各组定期开展工作交流和研讨。市直工会工业企业组由8家单位组成，春兰被推选为组长单位。(张琴)

泰州市直工业企业工会主席会议在春兰召开

Advertisement for Taizhou Hotel featuring a scenic view of a bridge over water and the text '泰好玩'. It includes contact information for the hotel and its affiliation with Chunlan Group.

# 春兰：以高效执行力打造先锋劲旅

(上接第十三版)

## 在解放思想中树立执行新理念

春兰的企业精神是“执行、合作、创新”。执行是春兰精神的第一要素，它的内涵是：忠实地执行、正确地执行、创造性地执行。

**树立解放思想的理念。**思想观念是行动的先导和灵魂，只有思想到位，行动才能到位。春兰在党建工作中始终坚持不断探索，不断研究新情况、解决新问题、形成新认识、开创新局面，使党建工作始终体现时代性，把握规律性，富于创造性。同时，要求集团所属各单位党建工作，在紧扣时代特征、紧贴具体实际的基础上，积极、主动地开展形式多样的党建活动，使广大党员和群众的意愿、主张得到充分表达。更重要的是，确立执行力就是生产力的理念，要求和动员所有党组织和党员，围绕生产经营任务，按质按量地完成各项计划，从而实现企业的既定目标。

**树立民主管理的理念。**春兰行政上实行董事局领导下的首席执行官负责制，集团党委实行常委制。集团董事、董事局主席由集团选举团大会民主选举产生，高级经营层人员由董事局聘任，党委常委分别兼任集团高级经营层职务，现任的党委常委均为董事局董事。长期以来，春兰十分注重加强班子自身建设，坚持不懈进行良好领导作风的培养，形成民主、团结、遵纪、拼搏的坚强集体。一是坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，班子成员不断加强理论学习，提高科学发展能力。二是坚持民主集中制原则，保证科学决策。注重发挥领导班子的智慧和力量，按照《常委会议事制度》的规定，凡重大问题的决策，都坚持集体研究决定，从根本上保证了决策的准确性。三是运用批评和自我批评的思想武器，搞好团结。坚持定期召开领导班子成员和党委成员民主生活会制度。健全和完善各类规章制度，规范领导行为。四是坚持党政领导集体办公会、党委会等制度，通过制度保证领导行为的规范，保证党政领导的协调。五是坚持务实、快捷的工作节奏，不断进取，拼搏不息。通过多年来的建设，春兰领导班子已经成为一个精诚团结的班子、具有极强凝聚力和号召力的班子、富有开拓创新精神和实干精神的班子。

**树立制度建设的理念。**多年来，春兰制定和完善了党建管理各项制度，形成了《党组织建设制度》、《党风廉政建设责任制度》、《干部行为规范》和《干部管理规定》等近20个党建思想政治、干部管理和廉政建设制度体系。其中，《干部行为规范》和《干部管理规定》规范了干部管理程序，使高级管理干部和中层干部的选拔、培养、使用、考核、奖惩等机

制得到了进一步规范和完善。

**树立不断学习理念。**一是搞好党员教育。春兰所属各单位党组织通过集中学习、党员大会、党小组会、周三学习日及座谈讨论等方式，组织广大党员学习《中国共产党党章》、《中国共产党监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《三个代表重要思想》、《十七大报告》、《加强党的执政能力建设》、《坚持科学发展观》等理论读本和重要文件，同时大力开展主题教育活动。在今年开展的“创先争优”活动中，春兰所属各单位党组织围绕参与决策、带头执行、有效监督等“五个好”目标，在充分发挥战斗堡垒作用、服务群众、为职工办实事等方面作出了承诺；全体党员围绕模范履行党章规定的义务等“五带头”目标，在学习提高、争创佳绩、服务群众、遵纪守法、弘扬正气等方面作出了承诺。同时，党员干部重点在提高经营管理水平、实现增产增效、廉洁敬业等方面做出承诺；普通党员重点在技术创新、安全生产、提高素质、攻坚克难、节能降耗、团结群众等方面作出承诺。通过教育，引导党员坚定信念，增强信心，统一思想，迎难而上，为创造春兰新辉煌而努力奋斗。二是抓紧干部学习。各单位利用每周三的学习时间，组织各级干部学习政治理论、行为规范、各项管理制度，并将学习与企业的发展及群众关心的热点结合起来，提升其认识问题和解决问题的能力。三是举办职业培训。春兰每年都制订切实可行的员工教育计划，采取自培与送培、自学与函授、业余与脱产相结合的方法，开展多种形式的岗位练兵、技术比武等活动，提高员工的业务和工作技能。多年以来，春兰每年都举办各种类型的培训，如领导干部管理进修、中层干部脱产学习、班（组）长专题培训、金蓝领高级技师业务提升，以及外贸高级英语培训、法务专员培训、秘书专业培训、学历提升培训等等。通过常年不断的培训，营造了浓厚的学习氛围，促进了员工文化和专业素质的整体提升。

## 在经济发展中提升执行创新力

创新力是指想别人所未想、做别人所未做，提出新见解，发明新办法，解决新问题，实现工作新突破的能力。近30年来，春兰之所以能够一直保持不断发展的态势，就是因为始终坚持了管理、科技、人才、文化等各方面的创新，而正是这种创新，推动了春兰产业的转型升级，给春兰的经济发展带来了生机和活力。

**创新管理体制。**近30年来，春兰先后经过“一长三师制”、“扁平化”等体制创新，但由于其不能适应春兰快速发展的需要，因而被“扬弃”，建立了以“横向立法、纵向运行，资源共享、合成作战”为原则的“创新型矩阵式”新的管理体制。

制。在这种管理模式下，职能部门与运行部门分工不交叉，权力不重叠，既相互支持，又相互制衡，从而保证了企业各产业管理职能的及时到位和充分发挥。实践证明，春兰“创新型矩阵式”管理在提高管理水平、提升企业形象、保证企业综合经营业绩等方面发挥了巨大作用，因而先后被评为第8届中国机械行业企业管理现代化成果特等奖、全国企业管理现代化创新成果一等奖。目前，为更好地拓展市场，春兰又形成了在新时期的营业理论——“4P”理论（产品、价格、推广、渠道的英文首字母均为P），并创建了市场综合竞争力模型。在“创新型4P理论”指导下，通过对市场、客户和消费者三个层面的分析，制定并实施了以提升品牌、加强服务、细分市场、差别化经营、提高销售份额为主要内容的六大营业战略。新战略实施以来，取得了明显成效，营业工作进一步明确思路和市场构建的主攻方向，克服了市场经营的重重阻力，保证了经营的稳步发展。

**创新科技机制。**自上世纪九十年代初，春兰就开始实施“高科技战略”，经过多年努力，建成了以春兰研究院、博士后工作站、国家级技术中心为骨干的“全球开放式科研平台”。该平台实施“四开放”，即：课题开放、人才开放、资金开放、成果开放。其具体内容是：向世界公开自己的研究课题和研发项目，同时吸纳来自世界各地、各学科领域的科研课题加盟；以项目组织人才，项目产业化之后，人才可以自由流动；不仅依靠自我积累投资科研，而且通过多渠道获取资源，极大提高社会资源的利用率；研发成功的项目留下前瞻性储备以后，将成果资料对外开放，多途径促进科技成果的产业化。近年来，通过这个具有自身特色的科研平台，春兰先后开发出300多项拥有完全自主知识产权的原创性专利技术，其中一些项目不仅填补了国内空白，而且达到世界先进水平。如计算机仿真技术、智能模糊群控技术、空调无氟制冷和节能静音技术、直流变频技术，以及高能效动力锂电池、动力电池、燃料电池和太阳能电池技术等。其中，高能效动力锂电池以突出的技术指标，被专家鉴定为“达到国际先进水平”产品。目前，产品已实现产业化，并广泛应用于电动（混合动力）汽车、高速机车、储能电站、智能机器人、大型船舶等领域。与此同时，凭借开放式科研平台，春兰的新产品开发平均周期由原来的2个月缩短为18天，新产品开发平均投入也比原来节省了25%，新产品对企业销售收入的贡献率达到了78.3%。

**创新人才方略。**在人才引进上，春兰遵循精干、适用、高效的原则，主要引进学术带头人，以其形成若干具有世界前沿技术优势的重大项目，并通过“课题招标制”、“专家组留制”和科研资金自由支配等措施，事业留人、感情留人、待遇留人、环境留人，最大限度地发挥他们的聪明才智。近年来，春兰已从海内外引进了十多位高层次人才。在人才培养上，对优秀的管理人才，按更高职位的要求实行定向培养；对优秀的技术人才，按更高技术级别的要求定向培养，使其与高技术级别相适应，同时进行工作绩效、能力、态度、道德四个方面十多项要素的量化考核，实行“末位淘汰制”；对具有发展潜力的员工，作为后备人才实行“导师带徒”的培养模式，即在春兰综合人才库中选聘专业人员为“导师”，与后备人才结成师徒对子，一对一、点对点、面对面的进行技术传承，促进其成长。除此之外，春兰还经常组织后备人才开展研讨和交流，安排他们跨单位学习考察，努力创造其成长条件。几年来，春兰旗下各单位科研、设计、维修等领域的后备人才一批批脱颖而出，科技创新人才队伍得到了不断补充和壮大。在人才使用上，建立“岗位靠竞争，报酬凭贡献”的激励机制，干部全部实行聘任制，竞争上岗；工人全部实行劳动合同制，按照岗位要求竞争上岗；工资全部实行以岗定薪，岗变薪变等。经过多年的努力和培养，春兰已经建立了一支由3000多名博士、硕士、本科生和大专生组成的人才队伍，形成了一支跟踪世界最新技术的创新力量，为春兰的可持续发展提供了强大的技术支撑。

**创新文化建设。**一是热心公益事业。春兰不仅举办了八届“春兰杯”世界职业围棋锦标赛以及七次“春兰-中国围棋希望工程基金”资助仪式，而且在救助灾区、捐建希望小学、设立高校奖教和奖学金、慰问国旗护卫队及南沙驻岛官兵、赞助全国运动会、捐资地方慈善总会等方面作出了突出贡献，其努力践行社会责任的“大爱”深受业界赞赏。二是创办企业媒体。春兰拥有《春兰通讯》、《文汇·春兰专刊》（与上海文汇报合办）、春兰集团网等平面和网络媒体，其中《文汇·春兰专刊》随上海《文汇报》面向全国发行，目前已出版102期，成为春兰对外传播的重要窗口。各单位也充分利用本单位的网站、小报、站牌、宣传栏等，来讴歌新人新事，倡导道德规范，宣传先进模范，加强思想政治工作。三是开展各类活动。春兰每年都举办职工运动会和文娱汇演，同时，各单位经常性开展各种球类比赛、游泳比赛、知识竞赛、演讲比赛，以及员工书法、摄影、绘画展等活动，丰富员工生活，陶冶员工情操，充分调动其积极性、主动性和创造性，增强了企业的凝聚力。四是发挥群团作用。春兰十分重视群团组织建设，加强对工会、共青团、女工和入武工作的领导，充分发挥群团组织在企业文化建设中的积极作用。近年来，春兰有众多岗位、生产线和班组，被命名为全国及省、市“青年文明号”、“工人先锋号”，先后有百余名员工被评为全国及省、市“三八红旗手”、“五一巾帼标兵”、“劳动模范”和“先进个人”等，同时，春兰被授予“全国优秀基层党组织”、“全国文明单位”等称号。

## 在科学考评中强化执行问责力

问责力是依据对工作效能评估结果而实行问责的能力。它是提升企业党建工作执行力的保证，是促进企业经营健康和员工满意的有效途径。春兰集团党委一方面注重加强党员、干部的教育和管理，另一方面，通过量化的绩效排序考核，对阻碍经济发展、事业进步的对象实行问责，使其执行力得到进一步强化。

**建立明确的责任体系。**一是明确工作定位，理顺所属各单位领导干部、中层干部和普通员工的工作职责，使他们明晰自己在本职岗位上应该干什么、应该什么时间干什么事。二是明确工作任务。进一步确立工作目标责任制，分解任务，形成一级抓一级，一级带一级，一级促一级，层层抓落实。近几年来，春兰所属各单位围绕生产经营及其它中心工作任务，结合本单位深入开展的“创先争优”活动，在党员、干部中推行“创最佳成果、创最大效益”的竞赛活动，并每月进行评比公布竞赛结果，激励党员、干部充分发挥先锋模范作用。对于完不成任务指标的党员、干部，由党组织找其谈话，查找原因，促其整改，形成了“一个党员一面旗、你追我赶创效益”的良好局面。

**健全科学的考评体系。**在原有的考评体系基础上，春兰还根据每年的工作重点和特色创建活动，制定党员、干部、科技人才等方面系统的、科学的考评体系，量化分值，规范考评程序，严格考评条件，强化考评的引导促进作用。同时优化督查



春兰集团党委召开党建工作会议。



春兰相关单位的党员在上集中党课。



春兰集团总部机关党员代表在新四军黄桥决战纪念馆重温入党誓词。



充分发挥先锋模范作用的春兰“党员示范岗”。

工作机制，落实常抓不懈的工作措施，坚持和完善专项会议制度、联席会议制度、工作例会制度和督查制度，做到“三同步”：即党建工作与业务工作统筹考虑，同步规划；党建任务和经营任务一起部署，同步推进；党建目标和经营目标统一检查，同步考核。使党建工作有布置、有检查、有指导、有落实，促进组织工作的规范化、长效化。

**完善严肃的问责制度。**首先是工作问责。按照权责统一、民主公开、客观公正的原则，春兰制订并实施了《高级经营、管理人员责任追究办法》。该《办法》体现了有责必问、有责必究，奖优、治庸、罚劣的原则，充分发挥了问责制度的导向作用和激励、约束作用。根据此《办法》，春兰强化了对高级经营、管理人员的行为监督，经常调查了解其工作状态，并对业绩长期不佳或造成工作失职的，视不同情况，进行责任追究。同时，在所有员工中推行“首问负责制”、“工作日清制”以及“PDCA循环”等管理制度和方法，不履职的员工将受到问责处理。近几年来，春兰先后对数起失职、渎职案件追究责任人责任，对10多名高级管理人员进行了纪律处分和经济处罚。其次是廉政问责。根据中央《关于实行党风廉政建设责任制的实施办法》、《党风廉政建设检查制度》、《党员干部问责制暂行办法》等，春兰把党风廉政建设贯穿与生产经营、作风建设、制度建设等方面，不断加强党员、干部廉洁自律教育和廉政建设检查，以保证企业健康持续发展。由于教育深入、认识提升，同时制度严密、监察到位，因而春兰未发生一例重大的党员、干部不廉洁案件。

目前，通过树立执行新理念、提升执行创新力，强化执行问责力，春兰集团党委及各基层党组织战斗堡垒作用增强，党员干部先锋模范作用突出，成为推动春兰科技进步、产业升级、市场拓展、事业兴旺的先锋劲旅，一个文明、和谐、创新的春兰，已站在新的起点上，开始缔造其新一轮发展的奇迹……

特约记者/孙广明  
本版摄影/张岱 顺余 荣顺

春兰空调 我的空调

感受得到 听不到

春兰 超级静博士空调

全新推出的春兰“超级静博士”空调，是春兰在“静博士”系列经典产品基础上进行数年研究和探索，精心打造的新一代超静音空调，它将原有的专利静音技术升级到了第二代，将静音的标准推进到极致。

24小时全国热线电话：4008281888  
 欢迎访问春兰网上商城 www.chunlian.com  
 E-mail: info@chunlian.com

江苏春兰电子商务有限公司 地址：江苏省泰州市春兰工业园区春兰路1号  
 邮编：225300 电话：0523-86611478 传真：0523-86237770  
 网址：http://www.chunlian.com



春 兰 创 造 新 生 活

春 兰 杯  
世 界 职 业 围 棋 锦 标 赛  
唯 一 赞 助 商

# 热烈祝贺第八届春兰杯 世界职业围棋锦标赛决赛揭幕

比赛地点：重庆

比赛时间：2011年6月25日-7月1日

縱橫天地  
成就卓越